



## **Omnisportvereniging Avanti Wilskracht te Glanerbrug.**

### **Protocol inzake ongewenst gedrag**

#### **1. Intentie**

De Omnisportvereniging Avanti Wilskracht is tijdens verenigingsactiviteiten verantwoordelijk voor het welzijn van haar leden en medewerkers en andere betrokkenen. Zij dient in dit kader haar leden en medewerkers en andere betrokkenen zoveel mogelijk te beschermen tegen ongewenst gedrag binnen de vereniging.

Daartoe heeft het algemeen bestuur een protocol ongewenst gedrag opgesteld. Centraal staat daarbij, dat ongewenst gedrag in welke vorm dan ook ontoelaatbaar is. Ieder bij de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht te Glanerbrug betrokken persoon dient zich dan ook van iedere vorm van ongewenst gedrag te onthouden.

#### **Wat is ongewenst gedrag?**

Onder ongewenst gedrag wordt in dit verband verstaan: Elk gedrag, dat de klager sociale, psychische en/of fysieke schade toebrengt, dan wel kan toebrengen en dat maatschappelijk en objectief gezien als ongepast, hinderlijk, kwetsend of bedreigend ervaren wordt en uit dien hoofde onacceptabel is. Pesten, treiteren, roddelen, seksuele intimidatie, ongewenste seksuele toenadering en / of verzoeken om seksuele gunsten of ander verbaal / non-verbaal of fysiek gedrag gericht op ongewenste seksuele omgang, agressie, geweld en discriminatie gelden in het bijzonder als vormen van ongewenst gedrag.

Of het gedrag als ongewenst wordt ervaren (bijv. hinderlijk, kwetsend of bedreigend) wordt door de klager zelf bepaald.

## **2. Uitgangspunten**

1. Alle vormen van ongewenst gedrag worden beschouwd als een schending van de persoonlijke integriteit van de bij de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht betrokkenen persoon tegen wie dit gedrag is gericht.

2. Het bestrijden en voorkomen van ongewenst gedrag is een onderdeel van het sociaal beleid van de vereniging.

3. Alle bij de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht betrokken personen hebben de verantwoordelijkheid een bijdrage te leveren aan het voorkomen, opsporen en bestrijden van ongewenst gedrag.

4. Het algemeen bestuur, de afdelingsbesturen en medewerkers van de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht dienen zich kritisch op te stellen tegenover alle vormen van ongewenst gedrag en dienen hier tegen op te treden dan wel er melding van te maken.

Het algemeen bestuur is eindverantwoordelijk in zake het tegen gaan van ongewenst gedrag. Het beleid met betrekking tot ongewenst gedrag is in dit protocol verwoord en zal ook als zodanig worden uitgedragen. Het beleid ongewenst gedrag heeft tot doel het bestrijden en voorkomen c.q. tegengaan van alle vormen van ongewenst gedrag binnen de organisatie van de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht te Glanerbrug. Er wordt gestreefd naar een verenigingsklimaat, waarin de leden en medewerkers elkaar op een respectvolle en correcte wijze behandelen en waarbij de mogelijkheid aan een ieder wordt geboden om zijn / haar sport op een plezierige en ongedwongen wijze te beoefenen.

### **Middelen om dit doel te bereiken zijn:**

- bekendheid geven aan het beleid betreffende ongewenst gedrag op een wijze, dat ieder lid van de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht te Glanerbrug op de hoogte wordt gesteld

- een onafhankelijke vertrouwenscommissie bestaande uit 3 vertrouwenspersonen aanstellen en de namen van deze personen bekend maken aan alle bij de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht betrokken personen.

- een zo laag mogelijke drempel voor klagers creëren wanneer men zich met klachten tot de vertrouwenscommissie of individuele leden daarvan wil richten; - een adequate afhandeling van klachten garanderen.

### **3. Overige definities**

#### **3.01 Leden**

Een ieder die lid is van de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht

#### **3.02 Externe personen**

Personen, die geen directe relatie hebben met de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht. Gedacht kan worden aan introducés bij sportieve activiteiten, familieleden, vrienden van leden, alsmede toeschouwers bij door- of vanwege Avanti Wilskracht geïnitieerde activiteiten.

#### **3.03 Medewerkers**

Alle trainers, vrijwilligers, leiders, begeleiders, stagiaires, etc. die vanuit die hoedanigheid verbonden zijn aan Omnisportvereniging Avanti Wilskracht.

#### **3.04 Klager**

Iemand, die betrokken is bij de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht en direct of indirect is geconfronteerd met ongewenst gedrag en hierover een klacht wil indienen c.q. heeft ingediend bij de vertrouwenscommissie c.q. vertrouwenspersoon

#### **3.05 Beklaagde**

Een betrokkene van Omnisportvereniging Avanti Wilskracht tegen wie een ingediende klacht is gericht.

#### **3.06 Melder**

Een bij de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht betrokken persoon, die op enigerlei wijze kennis draagt van ongewenst gedrag binnen genoemde Omnisportvereniging en daarvan melding maakt bij de vertrouwenscommissie c.q. vertrouwenspersoon.

#### **3.07 Klacht**

De mondelinge - of schriftelijke melding bij de vertrouwenspersoon c.q. vertrouwenscommissie van enige vorm van ongewenst gedrag binnen de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht.

### **3.08 Vertrouwenspersoon / Vertrouwenscommissie**

De vertrouwenspersoon maakt deel uit van de vertrouwenscommissie, welke namens de leden van de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht door het algemeen bestuur is geïnstalleerd. Iemand, die betrokken is bij genoemde Omnisportvereniging en geconfronteerd is met enige vorm van ongewenst gedrag, kan zich richten tot de vertrouwenscommissie c.q. –persoon voor onafhankelijk advies en ondersteuning. Het belang van de klager zal daarbij altijd centraal staan. De vertrouwenscommissie c.q. de leden daarvan kennen geheimhoudingsplicht betreffende hetgeen waarvan zij uit hoofde van hun functie kennis dragen.

### **3.09 Geheimhouding**

Een ieder die in het kader van het klachtenonderzoek kennis neemt van gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs kan c.q. moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan.

## **4. Meldingen van ongewenst gedrag**

Voor ieder bij de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht betrokken persoon geldt een meldingsplicht ten aanzien van ieder redelijk vermoeden van ongewenst gedrag. Melding kan plaatsvinden bij de vertrouwenscommissie c.q. een van haar leden. Het bestuur ziet er op toe dat melder / klager geen nadeel ondervindt van zijn / haar optreden.

## 5. Klachtenbehandeling

- Het optreden van de vertrouwenscommissie wordt gekenmerkt door zorgvuldigheid, waarbij het belang van de klager centraal staat. - Zowel de inhoud van de klacht (voor zover deze mondeling is ingediend) als wel het daaruit voortvloeiende optreden van de commissie zal schriftelijk worden vastgelegd.

- De vertrouwenscommissie kan zo nodig vertrouwelijk onderzoek verrichten en eventueel hoor en wederhoor toepassen.

- Wanneer de inhoud van de klacht dat toelaat c.q. het belang van de klager zich daar niet tegen verzet zal de vertrouwenscommissie haar optreden altijd (schriftelijk achteraf) rapporteren aan het Algemeen Bestuur van de Omnisportvereniging Avanti Wilskracht. Deze rapportage behelst tevens een voorstel ter afhandeling van de klacht (advies). - De vertrouwenscommissie streeft er naar zo spoedig mogelijk na kennisname unaniem te adviseren.

- De vertrouwenscommissie is onafhankelijk in haar optreden en kan in voorkomende gevallen, zo nodig, ondersteuning van derden (eventueel externen) in roepen.

- De leden van de vertrouwenscommissie en een ieder die in het kader van de behandeling in de vertrouwenscommissie of het klachtenonderzoek kennis neemt van die gegevens waarvan hij/zij het vertrouwelijk karakter kent of redelijkerwijs kan c.q. moet vermoeden, is verplicht tot geheimhouding daarvan.

- Het algemeen bestuur komt, op basis van het advies van de vertrouwenscommissie, tot een besluit en zal daaraan zo spoedig mogelijk uitvoering geven. Het besluit van het algemeen bestuur wordt ten spoedigste aan de klager, de aangeklaagde en de vertrouwenscommissie medegedeeld.

Glanerbrug, 19 februari 2019

Johan Holtland

Olaf Roukens

Monique van Ulzen